

CARLO CARRESCIA

ESPERIENZA PROFESSIONALE

TRENTINO DIGITALE SpA, Trento - Italy

da Aprile 2021

Direttore Risorse Umane

SCHNEIDER-ELECTRIC SpA - Uniflair, Padova • Aprile 2020 – Marzo 2021

Produzione di condizionatori di precisione, sistemi di refrigerazione e pavimento flottante per Data Center; Uniflair è presente in Italia, Cina, India and USA

Global HR VP Cooling Business – Secure Power Division: a seguito della decisione di verticalizzare il business e focalizzarlo maggiormente sulla crescita e la marginalità, sono stato selezionato come uno dei manager chiave per lavorare sulla definizione della nuova organizzazione e del piano di rilancio.

SCHNEIDER-ELECTRIC SpA, Milano • Gennaio 2017- Aprile 2020

Efficienza energetica ed automazione; con 35 paesi in Europa

HR VP Europe and IT Channels Governance – Secure Power Division: Ho gestito un team di HRBP sia a diretto riporto che funzionale e gestito dipendenti presenti in tutti i paesi Europei. Ho sviluppato e lanciato con successo una nuova strategia di sviluppo delle risorse con tutte le attività associate, allineata alla strategia di business e focalizzata a guidare la crescita futura. Ho condotto una importante trasformazione di business, focalizzata sull'allineamento dell'organizzazione rispetto ai bisogni strategici e di mercato, contribuendo allo stesso tempo alla crescita della performance finanziaria.

- Completamento della transizione ed integrazione di 2000 dipendenti a seguito della decisione di verticalizzare il business
- Riconfigurazione del mix retributivo al fine di un migliore allineamento rispetto al mercato IT e per sviluppare una cultura dell'High Performance
- Sviluppo di un approccio completo per identificare, sviluppare, compensare e trattenere I migliori talenti

SCHNEIDER-ELECTRIC SpA, Bergamo • 2012-2016

Efficienza energetica ed automazione; con 15 uffici/siti produttivi

HR VP Italy: Ho gestito un team di 30 riporti diretti, guidando le attività di sviluppo necessarie ad assicurare un corretto piano di successione e di sviluppo delle risorse. Ho coordinato e sono stato il primo punto di contatto per un progetto di "digitalizzazione", cambiando le modalità di lavoro dei dipendenti ed il loro modo di approcciare il mercato. Ho definito ed implementato attività di integrazione culturale con obiettivi chiari e definiti. Ho gestito complessi progetti industriali tesi a riorganizzare i siti industriali, ottimizzare i costi e migliorare la competitività.

- Incrementato l'Employee's Engagement e ricevuto un Gold Award
- Trasformato l'approccio digitale guidando la relativa strategia
- Condotto le consultazioni e le negoziazioni per due importanti progetti industriali che hanno portato a notevoli risparmi di costo
- Promosso la semplificazione dei processi end-to-end al fine di ottenere maggiore efficienza e minori costi

NUMONYX SRL, Milano • 2007-2011

Semiconduttori / produzione di memorie flash (joint-venture tra STMicroelectronics, Intel e Francisco Partners): 10 uffici in Europa

Human Resources Sr. Director – Europe: Ho gestito un team di 13 riporti diretti, guidando il processo di due diligence per la nuova società e sviluppando una funzione risorse umane dalla sua ideazione fino alla sua implementazione.

- Ho supportato la riorganizzazione del business ottenendo un risparmio di costi del 30% attraverso economie di scala, processi di business più efficienti, e il rinnovo dei contratti aziendali di secondo livello con i sindacati.
- Risolto complesse negoziazioni con diverse sigle sindacali
- Contribuito alla due diligence che ha portato alla vendita dell'azienda alla Micron.

CITIGROUP, Milano • 2005-2007

Società di credito al consumo: 600 dipendenti, 70 uffici in tutto il paese

Human Resources Head: Ho gestito 4 riporti diretti garantendo il controllo delle attività e dei processi di compliance, così come la gestione degli espatriati. Ho gestito numerosi progetti internazionali.

- Miglioramento dei risultati di VOE, l'analisi del clima aziendale svolta annualmente, raggiunto attraverso le azioni mirate ad innalzare il morale e la soddisfazione.
- Rinnovo dell'accordo sindacale di secondo livello.
- Project management: guidato l'implementazione di importanti processi HR nel business, assicurando una effettiva e sostenibile strategia HR nel lungo periodo.

CESARE FIORUCCI, Roma • 2003-2005

Industria alimentare: 1,400 dipendenti, 6 stabilimenti di produzione in Italia, Europa, e Stati Uniti. Presenza commerciale in 28 paesi

Human Resource Manager

- Ristrutturazione del business ottenuta attraverso una continua collaborazione con le rappresentanze sindacali.
- Completamento della transizione ed integrazione di 2,500 dipendenti a seguito dell'acquisizione da parte di un fondo di private equity.

GRUPPO ANGELINI, Roma • 1998-2003

Personnel and Development Manager ACRAF (azienda farmaceutica)

HR Generalist ADIVAR -COMIFAR – (azienda di distribuzione farmaceutica)

TITOLI DI STUDIO

Esame di Avvocatura

Laurea in Giurisprudenza - G. D'Annunzio University – Teramo, Italy

Executive Master - Consulting and Coaching for Change

INSEAD – Fontainebleau, Francia

Master of Arts - International Law and Diplomacy

St. John's University, Campus di Roma

Diploma – Program for Executive Development (PED)

IMD – Losanna, Svizzera

Diploma - Organisational Leadership

Saïd Business School – Università di Oxford, Inghilterra

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Inglese • Italiano